



化学学院通讯

Chem. Comm.

北京大学化学与分子工程学院宣传办公室

第 145 期[2025 年总结特刊]

2026 年 1 月

2025 年学院各项工作扎实稳步推进,具体工作总结如下:

党建工作

学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻中央八项规定精神,落实党的二十届四中全会部署,紧扣立德树人根本任务,推动党建工作与学科发展深度融合,各项工作取得扎实成效。

◇ (一) 强化理论武装,筑牢思想根基

构建多层次学习体系,通过党委理论中心组学习、“三会一课”、党务工作者培训、专家报告等多种渠道,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,向上级报送学习信息 80 余次。依托学院党校,全年开展集中理论学习 20 余次,覆盖党员师生、入党积极分子及发展对象。发挥党支部育人作用,组织收看高校示范微党课,开展“双带头人”“强国行”专项行动,邀请博士生讲师团、沂蒙山宣讲团开展专题宣讲,推动理论学习入脑入心。

◇ (二) 深化联建共建,拓展党建格局

打破校际、校地壁垒,与十余所兄弟院校开展党建联建,构建理论学习共同体。其中,高分子系党支部与浙江工业大学、浙江大学相关支部开展“缅怀先辈,共谋发展”联建,无机化学所党支部与兰州大学对应支部联动推进“强国行”行动,学生党员赴天津与南开大学开展主题联学,在京内与北京林业大学等开展 5 次联合学习,实现资源共享与思想碰撞。

◇ (三) 聚焦实践赋能,彰显党建价值

以党员骨干为核心组建科普宣讲队,赴中国科技馆、和平街一中小学部等开展科普活动 20 余次;举办校级科普文章大赛,征集稿件近 50 篇,相关推送阅读量超 3 万次,7000 余人参与投票;成功举办“化学文化节”,让公众感受化学学科魅力。组织化学科普及科学家精神宣讲团前往多地中学、社区,以及中国科学院第八届科学节等活动现场进行科普;深化科学家精神教育基地建设,挖掘化学领域科学家事迹,组建院史馆学生志愿讲解队,服务观众百余人次。

◇ (四) 夯实党建基础,规范队伍建设

严把师德师风关,建立党支部与党委两级考察机制,对选聘、晋升及人才项目申报者严格政治审查,举办 2 场新入职教职工师德师风培训会。规范党员发展与管理,全年发展党员 46 人,转正党员 51 人。强化党建宣传,全年发布党建新闻 40 余篇,全面展示工作成果。

人才队伍建设工作

◇ (一) 人才队伍建设成效显著

1. 全年共有 6 位新职工加入:教研系列讲席教授严纯华、特聘教授钮大文、助理教授侯凯鹏,研究技术系列助理研究员林锋,测试中心工程师陈俊艺,编辑部编辑张晨晖。

2. 郑玉、李全伟入选海外高层次人才引进计划青年项目,刘志伟、周雄获基金委杰出青年基金资助,戴鹏、董浩、陈其伟获基金委优秀青年基金资助。

3. 刘志伟、蓝光旭通过了中期评估考核;黄闻亮通过了届满评估考核;贾桂芳晋升为教授;王婕好晋升为研究员。

4. 刘元方院士获得第四届中国化学会生命化学奖成就奖,马丁当选中国科学院院士,刘剑当选国际量子分子科学院院士,彭海琳、雷晓光、黄岩谊获评新基石研究员,杨四海获科学探索奖、青山科技奖,许言获中国化学会物理有机化学新人奖,樊新元获中国化学会光化学青年创新奖,林锋获北京市科技新星,王春洪获第十二届国际硼中子俘获疗法青年大会“Kent Riley 奖”,彭觅获中国催化新秀奖。

◇ (二) 青年博士后创新活力凸显

1. 学院全年累计招收优秀博士后 66 名(含 1 名外籍博后),在站总人数 151 人。人才成果突出,1 人入选国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才,7 人入选国家资助博士后研究人员计划,31 人入选北京大学博雅博士后,2 人获得北京大学优秀博士后奖,20 人入选北京分子科学国家研究中心 BMS Junior Fellow 博士后项目。

科研项目支持方面,3 人获批中国博士后科学基金



特别资助，11人获批中国博士后科学基金面上资助，4人获批博士后科研业绩评估考核资助。1人获批国家自然科学基金委青年科学基金项目(B类)，2人获批国家自然科学基金委面上项目，14人获批国家自然科学基金委青年科学基金项目(C类)。博士后人才队伍已成为学院科技攻关与人才培养体系的重要生力军。

2. 学院围绕人才引育与梯队建设，创新布局“分子青年科学家计划”，持续激发青年人才潜能，全年择优遴选8位优秀青年人才纳入合同制专职研究岗，其中6位源自学院博士后队伍，有效贯通了“引才”与“留才”机制，为有组织科研筑牢青年人才储备基础。

学科建设、科学研究与科技开发工作

2025年学院积极响应学校“科技创新年”战略部署，坚持高水平自由探索的基础上，进一步强化有组织科研，切实提升科研创新能力和成果转移转化效能。

◇ (一) 学科建设方面

学院稳步推动科研平台建设，以平台为载体，持续增强学科创新能力，不断提升服务国家战略需求能力。在持续深化“分子材料与纳米加工平台”、“临床化学生物学平台”、“新化工研究平台”、“AI化学研究中心”等平台建设的基础上，积极谋划并推进“f族元素前沿交叉研究中心”、“国家基础研究创新提升工程建设项目”、“数智化物质科学创新平台设备更新项目”、“基础学科科学研究语料库建设项目”等平台与项目建设，为深化学科交叉融合与前沿探索提供有力支撑。

学院积极组织动员并推进国家重大科技任务申报与承担工作，通过组织项目与奖项申请动员会、需求对接合作会、专题讨论会等形式，有效激发了教师的科研积极性，推动任务系统布局与精准申报。本年度在科研项目、高水平论文、科研经费以及重要科研成果等方面均实现大幅提升。

◇ (二) 科研项目方面

国家自然科学基金委集中申报期获批项目39项，获批经费约1.9亿元，包括卓越研究群体延续1项、卓越研究B类2项、青年科学基金A类延续1项、青年科学基金A类2项、青年科学基金B类3项。获批教育部突破计划项目1项，参与4项，获批经费约1亿元。

◇ (三) 科研成果与获奖方面

1项成果荣获国家自然科学基金二等奖，2项成果荣获教育部科学技术奖一等奖，1项成果荣获北京市科学技术奖一等奖，1项成果入选2025中关村论坛重大成果。本年度以第一及通讯作者发表高水平论文649篇，其中包括Nature 6篇，Science 4篇，Cell 2篇，在化学及

交叉领域持续取得重要突破。

◇ (四) 科技开发方面

学院进一步促进创新成果的转移转化，共签署横向合同23个，合同额约7826万；到账经费2866.49万。申请专利109项，获授权专利71项；“单结构域荧光蛋白索烃及其构建和在制备融合蛋白索烃中的应用”、“一种Pt基金属纳米簇-金属氧化物纳米复合材料及其制备方法与应用”、“一类基于三齿阴离子配体的钼配合物发光材料”等13项科研成果实现转让。

通过国家实验室、北大异地科研机构等，多渠道推进成果转化。异地科研机构苏南研究院在稀土转光剂、储氢材料等多个成果持续推进产业化；研究院与华为开展深度合作建设智慧实验室，与江苏省产业技术研究院共建的概念验证中心入选苏州市概念验证中心，2025年已对接230余项硬科技项目，完成16个立项；研究院成立的分子时代科技孵化器入选江苏省首批标杆孵化器并完成国家级孵化器申报，已累计孵化企业87家，累计吸引了超过8亿元的投融资。异地科研机构北京石墨烯研究院战略布局持续拓展，河南基地采用“省级实验室+公司+基金”模式落地，湖北荆州基地聚焦于蒙烯玻纤材料的规模化生产，逐步形成多地协同、体系完整的产业矩阵，共同支撑千亿级石墨烯企业的目标。

本科教学和培养工作

◇ (一) 本科生学籍管理

学院现有在校本科生721人。2025年学院录取本科新生192人，实际入学本科生188人，其中强基计划学生128人，保送生13人，留学生3人；离校本科生168人，其中162人获毕业证书和学士学位证书，6人暂结业；往届毕业生1人换发毕业证书和学位证书。

◇ (二) 全面推进本科生学业评价改革工作

以培养既具备扎实理论基础，又拥有创新思维和实践能力的高层次复合型人才为目标，对各专业培养方案进行修订，明确在学业评价改革大背景下的学生培养要求，完善学业评价体制机制，为促进学生全面发展提供坚实保障。

◇ (三) 统筹人才培养计划

2025年度84名“强基计划”学生正式进入“本博贯通”培养通道的研究生学习阶段，培养工作按照《北京大学化学与分子工程学院本博贯通人才培养方案》稳步进行；82名“强基计划”学生完成转段。开展本科生学术奖项评选工作，4名学生获评北京大学未名学士，1名学生获评化学学院本科毕业生学术奖，6名学生获评化学学院本科毕业生“化学之星”。



◇ (四) 课程思政建设

本年度学院获批第三批北京大学课程思政示范院系建设立项,将课程思政建设融入专业教育和人才培养全过程。结合化学学科专业特色,组织编写课程思政建设教学指南,整理课程思政教学案例库。鼓励教师参与课程思政建设相关培训,开展课程思政教学研究。

◇ (五) 理论课程建设和改革

保持并推进现有专业基础课中文班、英文班平行开课,做好挑战班课程、阅读研讨班等的开设工作,新开《无机化学》挑战班,因材施教,引导和支持人才个性化成长。将AI融入专业课程体系建设,通过开设“AI+化学”系列课程,与已有课程中融入AI内容双轮驱动,提升化学专业本科生的AI思维、素养与应用能力,培养学生面向未来应用AI解决专业问题的能力。

◇ (六) 实验和实践课程改革和建设

继续推进综合创新实验平台建设工作。基础实验课程相继开设挑战班,开展为期数周的项目式实验。2025年春季新开设《化学整合科学实验》课程,通过多学科交叉的化学实验项目,引导学生将学到的知识技能综合运用解决有挑战性的化学问题。

着力建立AI赋能的化学实验平台。通过“化小北”AI智慧学伴平台建设、AI赋能化学实验项目开发、AI助力化学实验能力图谱构建等提升化学实验教学效果。2025年春季学期开展“化小北2.0”建设,完成全部实验课程的问答数据库建设。2025年暑期新开《AI化学实践》课程,通过实验室实践环节让学生认识AI赋能化学研究的典型案例,培养学生人工智能时代所需的核心实践素养。在暑期必修课《化学应用与实践》中新开AI化学上机实操、天气时钟的AI制作、MindSporeAI上机实践等项目,引导学生探索AI赋能化学的技能和路径。

◇ (七) 教材建设及参与“101计划”情况

北京大学教材研究与建设基地(化学)第二期建设正稳步推进。李娜老师获聘北京大学教材建设博雅特聘教授,主持《定量分析化学》教材编写工作;学院教师主持编写、翻译的化学“101计划”核心教材《普通化学》、《有机化学》、《化学生物学实验》、《大学化学——基于全球视野与分子角度的前沿和基础》等成功出版。

◇ (八) “暑期科研”工作情况

鼓励学生参与国际学术交流,2025年暑期有10位学生通过选拔进入芝加哥大学开展科研工作,另有十余名同学自主联系导师前往境外参加暑期科研。返校后学院组织暑期科研成果交流会,6名同学做暑期科研成果答辩,10名芝大项目学生做分享。

◇ (九) 教学和人才培养成果

《有机化学实验》(张奇涵等)入选第三批国家级一流本科课程,4个项目获评北京大学教学成果奖。

学生培养方面,我院有115名学生(2022级)顺利完成若政基金、校长基金、国家创新计划等本科生科研基金项目,119名学生(2023级)申请本科生科研项目在研。有本科生参与的研究工作发表论文41篇。其中,本科生在包括Nat. Catal.等作为第一作者或者共同一作发表的论文9篇、二作5篇。

徐三立(指导教师:傅永平;下同)、庄楚越(蓝光旭)、许舟畅(陈鹏)3名同学获“国家自然科学基金青年学生基础研究项目”资助。项目“三基色发光配合物的合成与白光LED器件制作”(学生:陈宇豪、胡其俊、田宇航;指导教师:马艳子、何芄)在第五届全国大学生化学实验创新设计大赛总决赛中荣获全国特等奖,“橙意满满——解锁橙皮中天然果胶的凝胶密码”

(学生:顾馨月、陈子航、周思祈;指导教师:贾莉、赵浩)、“以银的循环利用理解化学平衡”(学生:蔡俊钧、昂奕、李锦艺;指导教师:王岩、徐烜峰)分获华北赛区一等奖、三等奖。

研究生教学和培养工作

◇ (一) 研究生学籍管理

学院现有在学研究生768人,2025年办理延期52人次,博转硕4人,提前毕业5人,退学3人,休学4人,放弃入学资格5人(申请考核制3人,北大-曼大联合培养2人)。

1. 入学情况:2025年共报到研究生新生149人,其中计划内博士生146人(通过夏令营保送本科起点直博136人,申请-考核制硕士起点10人),专项科研博士2人,港澳台博士生1人。

组织2025年申请-考核制招生复试和全国优秀大学生夏令营活动。本年度夏令营参加人数280人。

2. 学位授予:我院共授予博士学位130人,硕士学位6人。其中,1月授予博士学位16人,硕士学位3人;7月授予博士学位114人,硕士3人。

◇ (二) 培养过程管理

设置《2026年本科/硕士起点博士留学生培养方案》(中/英文)、《2026年博转硕研究生培养方案》及《北大-曼大联合培养博士生培养方案》等。

◇ (三) 访问学者管理

本年度共招收国内访问学者9人,申报2026年访问学者招生导师资格人数91人。



◇ （四）专项工作

完成 2025 年度教育部专项 2022-2024 年度合格性周期性评估，并组织专家论证。申请 2025 年北京大学“人工智能赋能研究生教育示范院系建设项目”，并于 11 月通过立项。参与生命科学学院 GJ 中心《化学生物学学科研究生培养方案》制定。组织 2025 年国家自然科学基金委青年基金博士生项目申请评审，本年度 2 名博士生项目获得资助。

◇ （五）化学国家高层次人才培养中心建设

完善 2025 年版《高层次人才培养中心博士生培养方案》，实施“创新课题-导师遴选-学生选拔培养”综合遴选，通过本-博贯通创新计划遴选、新生遴选、二次遴选，其它年级中心博士生年度考核的形式开展动态选拔，目前中心在读博士生人数为 96 人。完成博士生综合资助体系改革，入选中心博士生的助研费有较大幅度增长。

开展中心特色英文课建设，新增英文课程 7 门，支持“兴大报告”等高端学术讲座 30 余场。举办第 1 届“分子科学博士生论坛”和“化学之星暨化学发展前沿研究生论坛”。组织“博士生会客厅”中心博士生自主学术邀请报告 5 期。组织中心本-博贯通创新计划学生赴上海药明康德公司学术实践。派出中心博士生赴武汉大学、上海交通大学、中科院大连化物所参加博士生学术交流活动。制定中心博士生《英文博士学位论文送审答辩工作细则》，3 名博士生通过国际水平英文博士学位论文评阅答辩，获得中心“荣誉毕业生”称号。

◇ （六）完善高质量博士生培养体系建设

重视前沿交叉学科人才培养和联合培养，设立“医学+化学”学科交叉博士生联合培养项目，启动与医学部和基础医学院跨学科博士生导师聘任和博士生联合培养招生。推动“AI+化学”博士生联合培养项目实施。签署《北大-曼大博士生联合培养协议》，开展联合培养项目及导师遴选和招生，2025 年成功招收 1 名美国籍博士生并已顺利报到，启动 2026 年联合培养项目征集。重新修订《博士生学术创新成果综合评价细则》，细化博士生学术创新成果评价要求。

◇ （七）支持开展特色博士生学术交流活动

支持各系所开展博士生学术论坛和暑期学校，如第 1 届“无机化学博士生论坛”、第 7 届“化学生物学博士生论坛”、“AI 与化学的交叉”前沿论坛暨暑期学校、量子分子动力学前沿暑期学校等博士生学术交流活动。

◇ （八）获奖情况

本年度申报研究生教学成果获“北京大学教学成果奖特等奖”。陈尔强获“2025 年北京大学研究生教学优

秀奖”。彭海琳获“北京大学优秀研究生指导教师奖”。2020 级王硕（导师吕华）、贺鑫（导师刘剑）、唐浚川（导师彭海琳）、邓梦平（导师罗陀平）、翁超群（导师唐小燕助理）、简繁冲（导师谢晓亮）等 6 名博士生博士学位论文获“2025 年北京大学优秀博士学位论文”。

学生工作

学院迎来本科新生 188 人、研究生新生 149 人，共 162 名本科生、130 名博士研究生、6 名硕士研究生顺利毕业。2025 年整体就业率 97.7%，硕士、博士生就业率为 97.8%。

以学生成长为中心，联动院内、院外多方资源，有效形成育人合力：

◇ （一）夯实组织根基，强化思想引领

围绕“爱国奉献担当，强国复兴有我”“传承抗战精神，勇担复兴使命”等主题，深度聚焦党团班一体化建设，开展形式多样、内容丰富的教育活动：赴中国人民抗日战争纪念馆、焦户庄地道战遗址纪念馆、中国人民革命军事博物馆等红色教育基地，华为北研所、京东方、学而思等用人单位开展实践参访 30 余次；结合科学家精神基地建设的要求，组织党支部开展采访、文献整理、宣讲课件制作等工作，制作宣讲课件 5 个；开展知识竞赛、主题征文、徒步打卡等特色活动 20 余场。强化联学共建，联合清华大学、中国人民大学、浙江大学、北京航空航天大学、北京林业大学等近 10 所高校学生党支部开展活动近 20 场。2022 级本科生党支部获评 2025 年度北京大学党建工作样板支部，2022 级本科生党支部、2023 级本科生党支部成功申报基层党建创新立项；学院在 2024-2025 学年春季学期主题党日活动中获评三等奖。

◇ （二）针对学生需求，提供精准帮扶

校、院助学金发放惠及 28 人，实现本科家庭经济困难学生资助全覆盖。赴上海、安徽池州、浙江衢州等地寻访 3 户受助学生家庭，将关怀温暖送至学生心间。组织开展高等数学、普通化学、普通物理、计算概论、有机化学等科目学业辅导 20 次，参与学生近 500 人次。邀请学院领导班子全体成员担任“花园下午茶”嘉宾，为学生答疑解惑。高质量建设“花园小筑”二级心理咨询室，提供 10 余人次一对一心理咨询以及 200 余人次的心理谈话服务，邀请专业咨询师指导党团班开展多场压力舒缓、恋爱主题团体辅导，邀请学院优秀学生家长与辅导员开展讲座，分享育人经验，不断优化心理育人工作机制。

◇ （三）鼓励多元发展，选树身边榜样



评选校级奖励 370 人、校设与院设奖学金 227 人、集体奖励 6 项，6 人次分获北京大学“十佳党支部”“十佳团支书”“优秀学生干部标兵”“学生会组织标兵”“学生年度人物提名奖”等校级荣誉，2 名同学获评北京大学十佳歌手、校园厨艺大赛冠军，4 名同学参与九三阅兵广场合唱、志愿服务，学院挂靠社团学生科幻协会获评北京大学“十佳社团”。学院通过组织“化院人故事”主题宣讲、布置学生风采展板、推出线上专题采访等多种形式，引导广大学子向身边的榜样学习，以典型引领凝聚奋进力量。

◇ （四）丰富“第二课堂”，赋能学生成长

围绕“产业前沿探新知”“乡村振兴进行时”“初心循迹薪传”等主题，组织 170 余名师生、10 支实践团队在暑期和学期中分赴江苏、重庆等 9 省市，参访当地龙头企业、红色教育基地、生态保护园区，以及多座特色乡村，生动感受时代发展脉搏，坚定奋斗之志。常态化开展赴企参访，举办毕业生专场双选会、“面面俱到”求职指导工作坊，帮助学生明确职业发展方向。

鼓励学生参与各类文体活动，举办毕业歌会、新生歌会、Lab 杯羽毛球比赛、Happy Hour 等；在“一二·九”师生歌会中，化学学院代表队以高分荣获甲组特等奖，展现优异风采。

国际合作

化学与分子工程学院暨分子科学创新引智基地，积极响应国家战略，全面深化国际合作，提升学院国际化水平与全球影响力，实现全域赋能。

◇ （一）聚焦项目牵引，提升合作质量

本年度，学院共获批 3 项国家外国专家项目，2 项诺奖校园行，4 项基金委国际合作项目，新增国际合作经费达 450 余万元。在国际一流刊物上合作发表了 72 篇国际合作论文。

引智基地 2.0 项目圆满结题，并获评优秀。

◇ （二）强化合作网络，拓展全球布局

学院坚持双线联动策略，西接欧美合作伙伴，东联丝绸之路沿线国家，分别与英国、美国、韩国等国家签署合作协议，并与俄罗斯、新加坡、马来西亚、古巴等国家开展交流互访。

在落实重点合作方面，与英国曼彻斯特大学原校长 Martin Schröder 院士长期积极推动北京大学与曼彻斯特大学的国际合作。2025 年 2 月，英国曼彻斯特大学一行来访北大化学学院，具体落实两校协议，并就联合培养与科研交流达成共识，成功签署《北京大学与曼彻斯特大学关于联合授予双博士学位合作协定书》。同年 11 月，

Martin 院士访问北大，进一步深化合作，两校合作从化学拓展至多领域，搭建了高水平联合培养平台，为师生交流与科研进步注入持续动力，显著推动了双方的实质性国际合作。

◇ （三）推动人才引育，优化师资结构

目前，学院拥有高水平全职外籍专家 1 人，外籍博士后 1 人，另有 3 位国际青年学者获得者即将入职。

为进一步促进国内外学术交流，学院加大开发力度，经外事交流委员会与党政联席会决议，推出国际青年学者项目 (IBMSF)，面向全球招募优秀外籍青年学者。

◇ （四）深化品牌交流，搭建学术平台

本年度，学院开展了多层次、多领域的国际合作与交流互动，依托学院高端学术讲座“兴大报告”，推出“兴大采访活动”，拉近学生与国际顶尖学者的距离。

本年度共举办国际会议 5 场，学术交流活动 140 场。参与学者包括诺贝尔奖获得者、美国斯坦福大学 Carolyn R. Bertozzi 教授，美国艺术与科学院院士、普林斯顿大学 Christopher J. Chang 教授，中国科学院外籍院士、荷兰格罗宁根大学 Ben L. Feringa 教授，欧洲科学院院士、曼彻斯特大学 Martin Schröder 教授，俄罗斯科学院院士、新西伯利亚大学 Vladimir P. Fedin 教授，美国国家科学院院士、莱斯大学 Peter Rossky 教授，以及诺贝尔物理学奖得主 Konstantin Novoselov 教授（线上）等高水平外籍学者。

综合管理与安全工作

2025 年，综合办公室着力提升管理效能与服务保障水平，主要工作如下：

◇ （一）行政管理工作

1. 行政基础工作规范有序。严格公章管理，日均处理用印 40 人次，实现全流程可追溯。完成文书档案 21 卷、影像档案 9 卷的整理归档及全面电子化，协同完成存量档案数字化。

2. 智能管理提质增效。3 月份以来保障智能合同系统平稳运行，累计审批合同超 1200 份。优化审批流程，全年审核文件 195 份，修订会议管理办法，规范会议审批与组织。

3. 资产与设施管理扎实有效。全年审核设备 1200 余台，处理报废、调拨设备近千台，完成家具建账与报废 670 余件。接收管理捐赠资料、证书书籍等 243 份。升级改造南北门和地下车库自动识别闸机系统，提升出入效率与安全管理水平。

4. 师生服务精准务实。组织 60 余位师生参加急救培训并获证，为 230 余位师生提供防护镜验光配镜服务，



有力支撑实验室安全。

◇ （二）基础建设工作

对化学学院 B 区进行修缮加固，包括建筑、结构、给排水、暖通、消防、楼宇自控、安防等方面，于 12 月 15 日竣工，进入为期 1 个月的验收阶段。

北门安装机动车识别系统，并与南门联网，实现入院机动车统一管理。对阳台等监控盲区加装 83 个摄像头。参与智慧校园建设，引入智能门锁系统，初步完成 86 间实验室覆盖。对易制爆库房监控系统升级和扩容，满足 90 天回放。完成 220 间实验室活性炭尾气吸收装置的更换。注销了燃气用户，切断了天然气主管道，彻底解决了化学楼内通有天然气的安全隐患。

◇ （三）安全管理工作

对综合管理委员会进行改选，全年进行 4 次全面安全检查。学院与各课题组签订新实验室责任书，组织节假日 24 小时安全值班，处理突发事件。成立防汛工作小组，制定详细防汛应急预案，明确各自职责，确保汛期平稳度过。评选化学学院安全先进个人 10 人，先进集体 4 个，校级先进个人 5 人。

举行了消防疏散演习，共计 1089 名师生参加；700 余人参加各类演练 23 场，近 300 人通过实验室准入安全考试。

审批普通危险化学品订单 19525 笔，拒绝 1172 笔，发放剧毒化学品 38 次，易制爆 269 次，流转分享 26 次。试剂管理平台为全校配送业务 1 万余单，运送处置危险废物约 260 吨。放射性废物库年收储量约 100 公斤。

网络安全

◇ （一）设备迁移与综合布线优化

B 区综合布线系统和安防监控系统已完成设计、招标及实施，为后续信息化设施稳定运行奠定坚实基础。

◇ （二）网站建设与系统升级

学院新版 OA 系统正式上线，同步推出移动端与服务号端，打破了时间和空间限制，显著提升了办公效率与用户体验。系统新增并优化了请假、报修、会议室预订等核心流程，同时拓展支持博士后出站等业务场景，全面覆盖师生日常办公需求。

◇ （三）网络安全管理、宣传教育与培训

1. 网络安全整改：全年接收并整改学校及上级单位通报的网络安全威胁 26 处，整改率 100%；参加攻防演练，发现并整改隐患 2 项。

2. 宣传周活动：依托国家网络安全宣传周（9 月 15 日-21 日），组织专题宣传活动 2 场，持续强化全员网

络安全意识。

3. 队伍培训：组织本单位网信工作队伍开展线上培训；4 月 25 日参加学校网信工作会议，10 月 24 日参加网络技术与网络安全专题讲座。

4. 面向师生的特色培训与宣传：协助全体教职工开启邮件二次验证并设置第三方客户端专用密码；举办“化学院新 OA 使用与日常网络安全常识”业务分享会；在后勤例会作“化学院网络安全管理工作”专题汇报；联合学院青协开展反诈骗宣传主题活动。

学院荣获“2024 年度北京大学网络安全工作先进集体”及“2024 年度网信宣传教育工作示范单位”称号。

◇ （四）信息系统备案与等级保护

2025 年新增 10 个信息系统完成网络安全等级保护定级。截至目前，学院在“学校安管平台”和“等保平台”中共有 39 个网信资产，其中 20 个系统已全部完成等级保护评定，合规率 100%，为学院信息化应用提供坚实的安全保障。

◇ （五）IT 运维及技术支持

1. 全年处理 200+ 报修，涵盖网络故障、设备维修、软件问题等，平均响应时间缩短至半小时内，确保问题及时解决，不影响师生正常工作。

2. 成功保障 20 场以上重要直播活动，包括学术讲座、线上会议等，实现零中断，为远程教学和学术交流提供稳定的技术支持。

宣传工作

本年度学院宣传工作紧密围绕学校发展大局与学院中心工作，以提升学院影响力为核心，丰富宣传形式，取得了积极的成效。

◇ （一）聚焦学术发声，深化主题宣传

配合学校“科技创新年”，主动策划、深入挖掘，累计向北大新闻网供稿 75 份，邀请、配合北大官微采写 19 篇稿件，包括多篇深度专题，其中 8 篇阅读量达 10 万+。

◇ （二）强化海外宣传，提升国际能见度

本年度正式启用学院海外宣传布局，以学院英文官网和 Twitter (X) 账号为主要阵地，持续发布学院科研进展、师生活动等，建立稳定内容发布机制，配合海外招聘平台，有效提升学院的国际形象与影响力。

◇ （三）拓展平台矩阵，提升传播效能

学院新媒体矩阵主要包括 3 个微信公众号和 2 个视频号账号，服务不同受众群体需求，全年发布推送近 800 篇，视频 22 条，关注量稳步增长。注重发布内容质量，



通过人物专访、专题报道等多种形式生动展现学院师生的科研精神与价值追求。

◇ （四）夯实支撑保障，促进协同发展

更新学院视觉识别元素，制作学院模板、简介、PPT等宣传材料供师生下载，制作院史馆宣传、搬家日记等视频，定期编发《化学学院通讯》等，有效提升学院对外宣传的统一性，保障了学院信息渠道的畅通，支撑了教学、科研及文化交流活动的顺利开展。

校友工作

◇ （一）完善校友工作机制

发布《2024-2025 年度理事会工作报告》，提升工作透明度与规范性。聘任校友联络人，织密校友网络，覆盖川渝、天津等地区及 2025 届毕业生群体，并邀请 95 级、05 级校友担任 2025 年生涯发展导师。加强院校友会秘书处团队建设，持续选拔各年级学生骨干参与校友活动组织与策划，增强在校生成校友认同感，为校友工作可持续发展提供支撑。

◇ （二）更新维护校友数据库

配合学校推广“北大校友”微信小程序，累计为 6200 余名校友办理校友卡。启动院史馆校友资料征集与存档工作，保存珍贵历史资料。开设《校友动态》专栏并发布两期，搭建校友专属信息平台，促进校友间信息共享与资源对接。

◇ （三）多维拓展校友活动

按年级、行业、地区三条主线开展校友活动：年级活动方面，共接待 13 个校友年级返校，累计接待校友千余人次；行业活动方面，举办第二届“中学教育界校友交流研讨会”，助力校友职业发展；地区活动方面，组织川渝、天津等地校友座谈会，增强区域校友凝聚力。

◇ （四）营造校友家园氛围

通过元旦祝福短信、节日推送等形式传递日常关怀；校庆返校期间设立校友接待站，提供趣味科普活动及院史馆讲解等服务；常态化运营“校友之家”，为校友提供交流互动平台。

基金筹集与管理

2025 年度接收捐赠入账 929 万元，支出 3699 万元，主要用于学院基础建设。

◇ （一）持续推进学院发展专项募捐

建设发展类项目共接收捐赠 230 余笔，入账约 346 万元；新增捐赠墙铭牌 155 块，寄送捐赠纪念品 181

份，并举办捐赠仪式 5 场。

◇ （二）加强基金项目规范化管理

有序开展讲席教授津贴、奖教金、奖学金及助学金发放与数据归档工作，配合教育基金会完成项目协议、入账说明、预算申报、执行报告等材料的提交与备案。

工会工作

本年度，化学学院工会以“服务教学科研、凝聚职工力量”为核心，扎实推进常规工作与特色工作，保障职工基本权益的同时，积极拓展服务维度，为学院教学科研高质量发展提供坚实保障。

◇ （一）组织建设持续强化

学院现有工会小组 13 个、会员 430 人，获评 2023-2024 年度北京大学模范工会委员会；2 个工会小组获评校级优秀工会小组，4 人获评优秀工会干部及积极分子；获基层工会示范活动资助 2 项。

◇ （二）聚力教学科研，赋能教师发展

助力青年教师成长，傅永平、李慕凡老师荣获校青年教师教学基本功比赛理工科类三等奖；推动科研人才交流与经验传承，组织“女性科研工作者经验分享会”和“青年教师教学科研经验交流会”。

◇ （三）丰富文体活动，传播学院风貌

体育活动成绩斐然，校运动会团体总分第五名（院系第二名），游泳比赛蝉联团体冠军，羽毛球甲队保级成功。

宣传工作创新突破，向校工会网站投稿 36 篇，获新闻工作先进二等奖，“好新闻”文字类一、二等奖及图片类三等奖各 1 项。

◇ （四）深化职工关怀，拓展服务内涵

组织 438 位教职工体检，开展“三八妇女节”沙画蜡烛手工制作、趣味投壶等活动；慰问生病、生育员工 12 人。

融合创新科研公益活动，组织“化学探秘·童趣科学”亲子科普活动吸引百余家庭参与；66 名教职工参与北京大学“爱心捐赠、真情传递”活动，募捐 16100 元。

搭建“育儿经验分享平台”，组织“育儿论坛”，增设 1 台 K 歌娱乐设备，提升教职工幸福感与归属感。

离退休工作

学院现有离退休教职工 242 人，其中 100 岁以上 1 人，



90-99岁36人，80-89岁101人，70-79岁66人，60-69岁34人，60岁以下4人，80岁以上的高龄老人占总人数的56.3%。本年度我院新退休教职工5人，自然减员11人。

◇ （一）创新组织架构，构建规范化工作体系

学院离退休办公室完成工作人员新老交接。随后，在维持原有的园长联系人制度的同时，成立了离退休工作委员会，负责统筹协调并集体决策与离退休教职工相关的各项重大事务。

◇ （二）深化信息化建设，打造便捷化服务平台

着力推进离退休工作信息化升级，逐渐改善以往完全依赖人工统计、主要通过电话沟通的传统模式，提升服务效率与安全性。

◇ （三）丰富活动形式，强化情感联结

本年度学院举办“扇面湖环湖健步走”春游、“化育桃李、情满重阳”慰问、迎新年茶话会等活动，获得了离退休老师们的一致好评。

◇ （四）夯实日常服务，精准回应需求

组织了155位离退休教师参加体检，为11位生活困难的老师申请了学校集中困难补贴，帮助离退休教职工预约家属进校达百余人次，为18位离退休教师的家属开具证明、提供查档服务，拓宽了服务领域，解决了离退休教师及家属的实际诉求。

2026年重点工作计划

1、深化有组织科研探索，强化学科与平台协同建设发展。依托平台与基地，进一步聚焦国家战略需求与学科前沿，凝练关键科学问题，组建团队攻关，主动对接科技部、教育部、基金委等“十五五”规划方向，推动北京大学化学学科与国家科技布局深度融合。

2、在有组织科研框架下，系统优化项目申报组织流程，加强梯队化申报队伍建设，培育兼具战略视野与实战能力的科研组织人才，全面提升项目申报的精准性与成功率。

3、构建价值导向的科研氛围，推动评价体系转型。引导科研工作从“追求获得”向“注重贡献”转变，从“关注荣誉”向“聚焦问题”转型，积极营造以解决真问题、服务国家需求、推动社会进步为核心的科研生态。

4、继续推进化学楼B区搬家、D区修缮加固、园区建设等工程，对学院环境、实验室安全等工作进行细致深入的管理，高效服务于学院的教学科研工作。

